



*«У профсоюзов особая роль. Вы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан и ваш большой, во многом без всякого преувеличения уникальный опыт надёжного партнёрства с государством в этой сфере невозможно переоценить».*

*В. В. Путин*

**Публичный доклад  
Первичной профсоюзной  
организации сотрудников  
Забайкальского  
государственного университета  
за 2021 год**

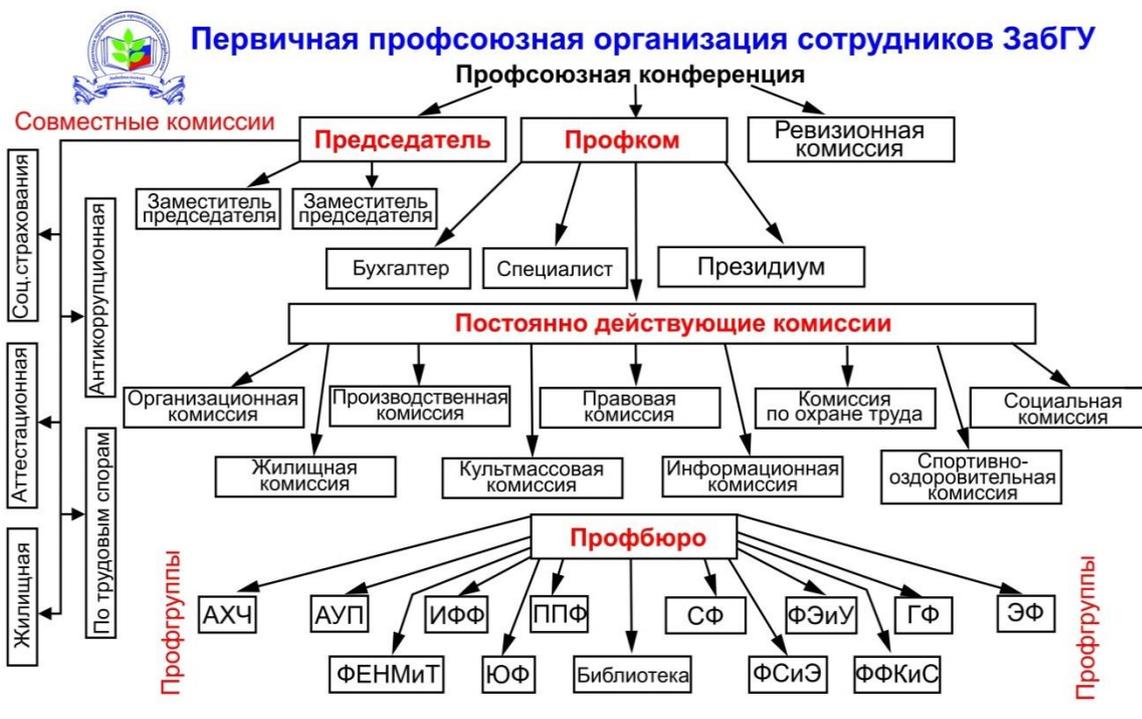
Профсоюзная деятельность – это фактор, способствующий повышению результативности работы образовательной организации. Профсоюз, работая в новых условиях развития системы образования, определяет новые приоритеты. Невозможно работать в профсоюзе, если не понимаешь людей, не вникаешь в их проблемы, не заботаешься о психологическом климате в организации.

Работа, которая велась в 2021 году по всем направлениям профсоюзной деятельности, носит постоянный характер, но ее формы и методы постоянно развиваются, модернизируются в соответствии с требованиями времени. Важными направлениями в работе ППОС ЗабГУ являются:

- Социальная защита;
- Экономическая защита;
- Правовая защита;
- Финансовая помощь;
- Информационная работа;
- Организационно-методическая помощь;
- Охрана труда;
- Оздоровление сотрудников ЗабГУ.

## СТРУКТУРА ППОС

В структуре профсоюзного комитета на данный момент действует 9 постоянных комиссий и 15 профбюро - это факультеты, АУП, АХЧ, лицей, научная библиотека и гуманитарно-технический колледж. В состав профсоюзного комитета входят 23 человека, включая председателя – Мущенко Е.В.



# ОХВАТ ПРОФСОЮЗНЫМ ЧЛЕНСТВОМ

Количество работающих в университете, чел	1099
Численность членов профсоюза	624
Численность членов профсоюза (работающих)	614
Охват профчленством работающих, %	55,8
Принято в профсоюз	29

## ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ

Планирование работы строится на основе рекомендаций краевой организации Профсоюза с включением актуальных мероприятий, памятных дат и направлений деятельности ППОС ЗабГУ, требующих развития. В соответствии с планом работы, заседания президиума профсоюза проводятся 1 раз в месяц и по мере необходимости, заседания президиума профкома – 2 раза в год. Заседания протоколируются, решения принимаются в форме постановлений.

27 января на заседании профкома был утвержден бюджет профсоюзной организации на 2021 год и [план работы](#) ППОС ЗабГУ, разработанный Профкомом и комиссиями при Профкомоме.



Работа профсоюзного комитета проводилась в соответствии с планом работы и осуществлялась постоянно действующими комиссиями.

## ЗАСЕДАНИЯ КОМИТЕТОВ БЫЛИ

## ПОСВЯЩЕНЫ АКТУАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ:

- Об утверждении Публичного отчёта ППОС ЗабГУ;
- Об охране труда и работе уполномоченных по охране труда;
- Об участие в опросах и мониторингах;
- Об оказание материальной помощи сотрудникам –членам профсоюза
- О финансовой деятельности, работе ревизионных комиссий, текущем контроле за поступлением и правильностью отчислений профсоюзных взносов;
- Об участие первичной профсоюзной организации в профессиональных и профсоюзных конкурсах;
- Организационные вопросы профсоюзной организации, делопроизводство, электронный учет членов профсоюза
- Об участии в мероприятиях, посвященных Дню Международной солидарности трудящихся 1 Мая и 76-летию Победы в Великой Отечественной войне, в условиях самоизоляции.
- О награждении к 100-летию высшего образования;
- О страховании членов- профсоюза от несчастных случаев
- О работе с партнерами по карте скидок;
- О работе с ветеранами;
- О проведение летней и новогодних кампаний.

## ГОД ОНЛАЙН –ФОРМАТОВ

В 2021 году работа профкома велась не только в привычном режиме, но и в онлайн-формате. Из-за введения мер предосторожности и запретов на проведения массовых мероприятий. были отменены традиционные спортивные мероприятия, такие как «Зарница», «Арахлейские игры», традиционная первомайская демонстрация и другие культурно-массовые мероприятия. Тем не менее, члены профсоюзного актива разрабатывали и проводили новые мероприятия.

## СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

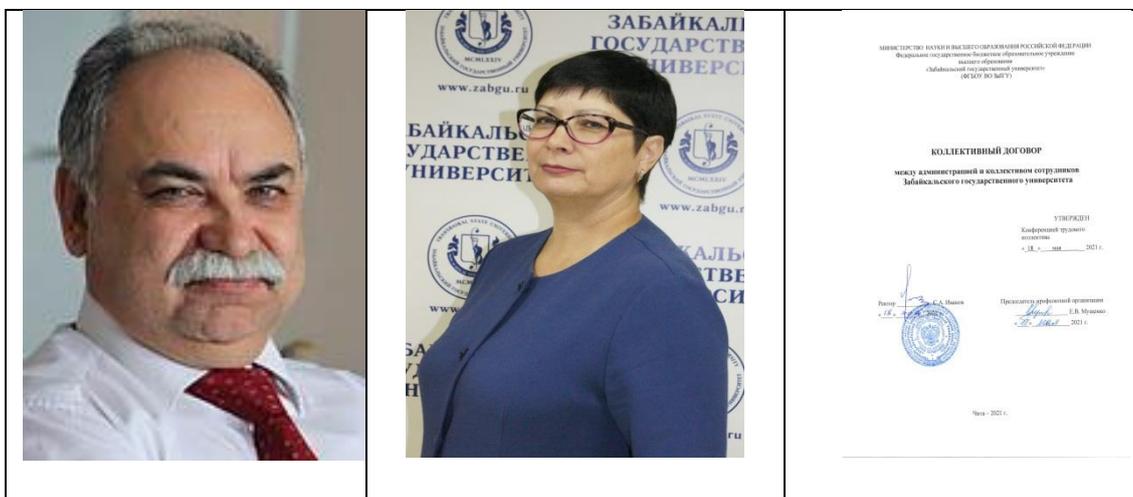
- открытие Года «Спорт. Здоровье. Долголетие». Участие во Всероссийской лыжне;
  - Спартакиада ППОС ЗабГУ;
  - Соревнования по лыжным гонкам «Арахлейская лыжня»;
  - Турнир по настольным спортивным играм среди ППС и сотрудников;
  - Работа спортивных секций в ФОКе ЗабГУ (аэробика, волейбол, баскетбол, теннис, спортивные игры, стрельба, цигун, шахматы, фитнес, бадминтон, бильярд и т.д)
  - Новогодний турнир по боулингу среди профсоюзных организаций.
- Закрытие года. (ППОС ЗабГУ – 2 место)

# КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

- турнир для преподавателей и сотрудников ЗабГУ «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?»
- Конкурс рисунков, посвященных 9 мая «Спасибо деду за победу»
- Большой детский концерт «ПУСТЬ ВСЕГДА БУДЕТ ДЕТСТВО!»
- Конкурс «Новогодний калейдоскоп»
- Покупка новогодних подарков.

Всего в 2021 году на спортивную и культурно -массовую работу из средств профсоюзного бюджета потрачено 155800 рублей.

# КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ



В ЗабГУ заключен новый Коллективный договор на 2021-2024 гг. Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Первичной профсоюзной организацией сотрудников ЗабГУ является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения.

Содержание пункта коллективного договора	Информация о предоставлении, чел.		
	на 01.01. 2020 г.	На 01.01.2021	На 01.01.2022
Льготная оплата за обучение	18	17	18
Денежная премия юбилярам	92	81	65
Денежная премия (стаж)	96	68	118
Дополнительные отпуска сотрудникам	14	7	14
Санаторно-курортное лечение	0	0	9

## ЖИЛИЩНО-БЫТОВАЯ РАБОТА

Организация жилищно-бытовой работы является важной частью деятельности профсоюзной организации. Представители ППОС входят в состав жилищной комиссии университета и регулярно участвуют в решении вопросов о заселении и переселении сотрудников. Профсоюзная организация взаимодействует с ректором, проректором по административно-хозяйственной работе и проректором по воспитательной и социальной работе не только в вопросах заселения и постановки на учет нуждающихся в жилье сотрудников, но и по вопросам разработки нормативно-правовых документов, взаимодействует с комендантами общежитий и паспортистом и регулярно обрабатывает заявления жилищно-бытового характера.

## СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА

Профсоюзная организация ведёт систематическую работу по оказанию социальной и экономической поддержке членов профсоюза, используя для этого разные механизмы.

Каждый член профсоюза имеет возможность воспользоваться скидочной картой у партнеров программы (магазины, организации общепита, фитнес-клубы и другие организации нашего города).

Проводится работа по оказанию материальной поддержки членам профсоюза ЗабГУ на основании Положения: "О порядке оказания материальной помощи" и производятся выплаты в связи с тяжелым материальным положением; по рождению ребенка; юбилейные даты, свадьба, по смерти работников и их близких родственников; лечением работника или его детей дошкольного и школьного возраста при сумме затрат от 15000 рублей. санаторно-курортное лечение и оздоровление работника в санаториях, выделяется материальная помощь в связи с перенесенным заболеванием Covid-19, с тяжелым материальным положением. В 2021 году была оказана материальная помощь в размере 991000 рублей членам Профсоюза, обратившимся в профком в связи с финансовыми трудностями.

Получена материальная помощь по 284 заявлениям на 991000, руб.

	Количество обратившихся
Рождение ребенка -	7
Ковид-19 –	63
Лечение –	60
Протезирование-	9
Свадьба –	3
Юбилейная дата	46
Трудная жизненная ситуация -	37

## ЦИФРОВОЙ ПРОФСОЮЗ

Пластиковые карточки заменили много предметов. Сейчас идет цифровизация Общероссийского профсоюза образования, поэтому привычный профсоюзный билет тоже поменяли на карту. Новый билет не только подтверждает членство в профсоюзе. Он дает доступ к федеральной бонусной программе «Профкардс».

**Федеральная программа бонусов и скидок для членов Профсоюза:**  
Более 650 магазинов-партнёров  
Сайт:

[profcards.ru](http://profcards.ru) Многоканальный телефон:  
+7 (800) 600-84-00



Ежемесячно проводится расширение партнерской сети по предоставлению скидок и привилегий членам профсоюза по карте скидок ЗабГУ на территории г.Чита .

## НАШЕ ЛЕТО

Все мы и взрослые и дети с нетерпением ждем лета. Планируем отпуска в этот период, чтобы съездить отдохнуть вместе с детьми. Едем к морю, к родным в деревню, на турбазу, в санаторий. И наши члены-профсоюза ,чтобы запомнить это время, отдохнуть и окрепнуть пользуются программами летней оздоровительной кампании Профсоюза .

Летний детский отдых детей работников в возрасте от 7 до 15 лет проходил в детском оздоровительном лагере «Энергетик», «Самородок», «Орлёнок», «РЮЗ», «Парус», «Арахлей», «Океан» , «Жемчужина», «Союз», «Чайка».

Оздоровление родителей и их детей проходило в санаториях : «Белокуриха», «Красная талка», «Ялта», «Солнечный берег», «Молоковка», «Дарасун » и «Карповка».

На оздоровление и отдых за счет Профсоюза потрачено 152300 рублей

Детский отдых (ДОЛ)	29
Оздоровление детей	10
Санаторно – курортное лечение	9

## НАГРАЖДЕНИЕ

Награждение к 100-летию высшего образования	
Благодарность Федерации профсоюза Забайкальского края	8
Грамота Федерации профсоюза Забайкальского края	4
Награды крайкома	
Почетная грамота	7
Благодарственное письмо	5
Грамота за социальное партнерство	1
Награды ППОС ЗабГУ	
Благодарственное письмо	13
Почетная грамота	22

## ОБУЧЕНИЕ ВСЕРОССИЙСКИЕ СЕМИНАРЫ (ОНЛАЙН)

- «Организация деятельности выборных коллегиальных органов: комитета и президиума» и заполнение вкладок в АИС;
- Семинар ЦС для ответственных за работу в АИС;
- вебинар по теме «О применении инструментов реализации проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»: онлайн-сервис «Прием в Профсоюз» и мобильное приложение АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». (март 2021 г.);
- «Искусство жить без стресса » (декабрь 2021 г.)

## НАША УЧЕБА

- III Пленум комитета краевой организации профсоюза (февраль 2021г).
- семинар по темам (март 2021 г.):
  - *«Организационно-уставная деятельность в Профсоюзе» изменения в Уставе Общероссийского Профсоюза образования;*
  - *«Об актуальных изменениях в трудовом законодательстве»*
    - Семинар Для Председателей Первичных Организаций Профсоюза по темам:
      - *О Макете коллективного договора;*
      - *О проведении первомайской акции профсоюзов в 2021 году;*
      - *О новой редакции Устава Профсоюза образования .*
    - семинар по теме: «Технология заключения коллективного договора» (ноябрь 2021 г.)

- Заседание комиссии по социально-экономическим отношениям; информационной работе, развитию инновационных форм и проектной деятельности;
  - «Организация деятельности выборных коллегиальных органов: комитета и президиума» и заполнение вкладок в АИС;
  - Семинар ЦС для ответственных за работу в АИС;
  - вебинар по теме «О применении инструментов реализации проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»: онлайн-сервис «Прием в Профсоюз» и мобильное приложение АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

## КОНКУРСЫ

- II всероссийский конкурс лучших практик по пропаганде и формированию здорового образа жизни «Здоровые решения».
  - конкурс на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной работы среди членов профсоюза;
  - Рейтинг организаций Профсоюза по итогам 2021 г.
  - На лучшую организацию работы спортивного клуба

## МОНИТОРИНГИ. ОПРОСЫ (проверки)

- Подведение статистических отчетов и коллективно-договорного регулирования;
  - Мониторинг по вопросам применения Примерного положения Минобрнауки России и норм Отраслевого соглашения по вопросам оплаты труда;
  - Мониторинг мероприятий по году спорта;
  - Общепрофсоюзная тематическая проверка по обеспечению защиты прав работников образования и обучающихся на охрану труда и здоровья при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях;
  - Проверка по соблюдению противоэпидемиологических мероприятий в образовательных организациях;
  - Сбор информации о расходовании средств на выполнение мероприятий по охране труда за 2021 г.
  - опрос о дистанционном обучении.

## НАШИ ПЛАНЫ, НОВЫЕ ПРОЕКТЫ:

- по мотивации вступления в профсоюз
  - культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе
  - развитие информационной политики и социального партнерства
- ЧТО ДЕЛАТЬ:**
- повышать правовую, финансовую и информационную грамотность профсоюзного актива и членов профсоюза

- включать своевременно в коллективный договор положения, изменения и дополнения, направленные на достижения конкретных результатов в регулирование социально-трудовых отношений.

- совершенствовать деятельность уполномоченных по охране труда от профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля по соблюдению требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников.

2022 год ставит новые задачи. Искать пути их решения мы будем вместе, конструируя свое будущее исходя из интересов членов профсоюза.

## БЛАГОДАРИМ

Ученый совет, Ректорат, руководителей факультетов, кафедр и других структурных подразделений, профсоюзный актив – Профком, председателей профбюро, профгруппоргов за помощь в работе профсоюзной организации университета. Хотим выразить благодарность ректору университета С.А. Иванову за социальное партнерство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. Хотим также поблагодарить Крайком Профсоюза за поддержку и понимание.

## КАК НАС НАЙТИ

☎ + 7 (3022) 21-88-54, 41 -70 -35

Сотовый телефон: 89143590461

✉ E-mail: [profsoyuz.zabgu@mail.ru](mailto:profsoyuz.zabgu@mail.ru)

В контакте: [https://vk.com/profcom\\_zabgu](https://vk.com/profcom_zabgu)

Адрес: ул. Александрo-Заводская,30 (второй этаж, профком, каб. 215а)

**ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА!**

