

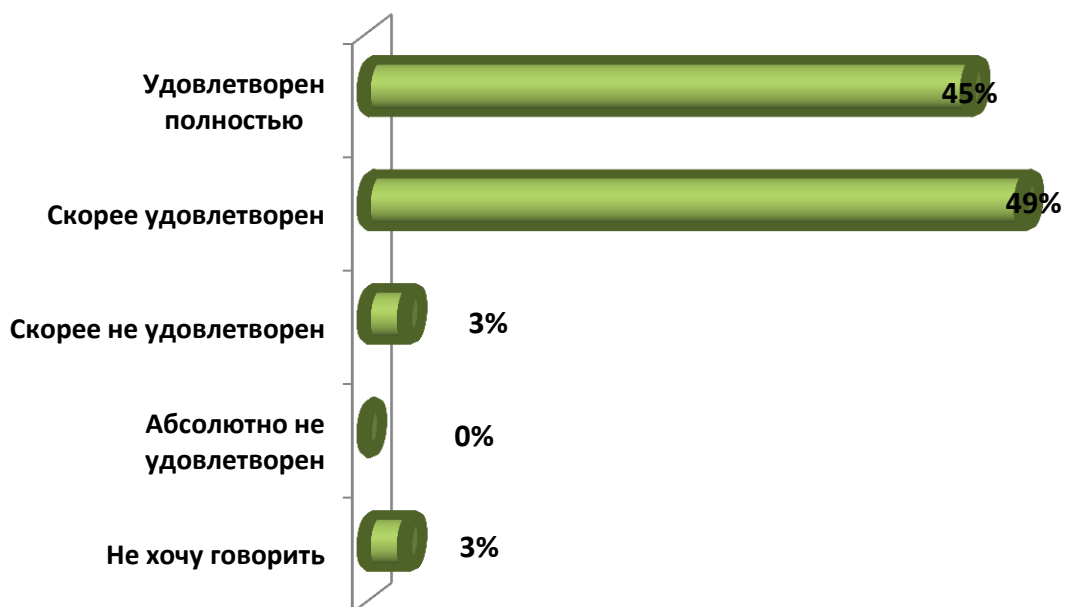
**РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ**  
*Направление подготовки 40.02.01/ Право и организация  
социального обеспечения*

**НАМ ОЧЕНЬ  
ВАЖНО ВАШЕ МНЕНИЕ!**



**Линейное  
распределение**

**Удовлетворенность  
КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ЗАБГУ**



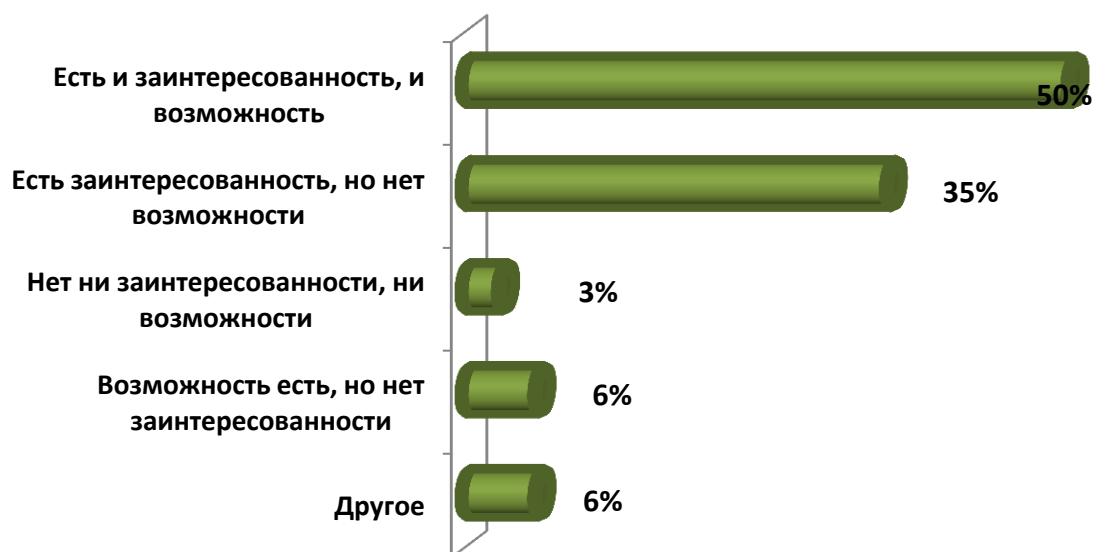
## Оценка УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ работающих в организации выпускников ЗабГУ

	<b>1</b> уровень подготовки абсолютно неудовлетвор ительный, необходимо всему обучать заново	<b>2</b> уровень подготовки довольно слабый, многого не знают и не умеют	<b>3</b> уровень подготовки посредствен ый, хотя необходимая база имеется.	<b>4</b> уровень подготовки хороший, вполне могут работать по специальност и	<b>5</b> уровень подготовки отличный, способны выполнить любое задание
Уровень профессиональной общетеоретической подготовки	0 %	3 %	25 %	44 %	28 %
Уровень базовых знаний и навыков	0 %	3 %	14 %	54 %	29 %
Уровень практических знаний, умений	0 %	8 %	27 %	45 %	20 %
Владение иностранным языком	6 %	14 %	24 %	29 %	27 %
Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ	0 %	0 %	30 %	26 %	44 %
Способность работать в коллективе, команде	0 %	6 %	15 %	41 %	38 %
Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	0 %	12 %	14 %	49 %	25 %
Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	0 %	7 %	19 %	36 %	38 %
Навыки управления персоналом	4 %	14 %	28 %	36 %	18 %
Готовность и способность к дальнейшему обучению	0 %	6 %	14 %	39 %	41 %
Способность воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи	0 %	5 %	16 %	41 %	38 %
Эрудированность, общая культура	0 %	10 %	16 %	43 %	31 %
Осведомленность в смежных областях полученной специальности	0 %	2 %	10 %	56 %	32 %

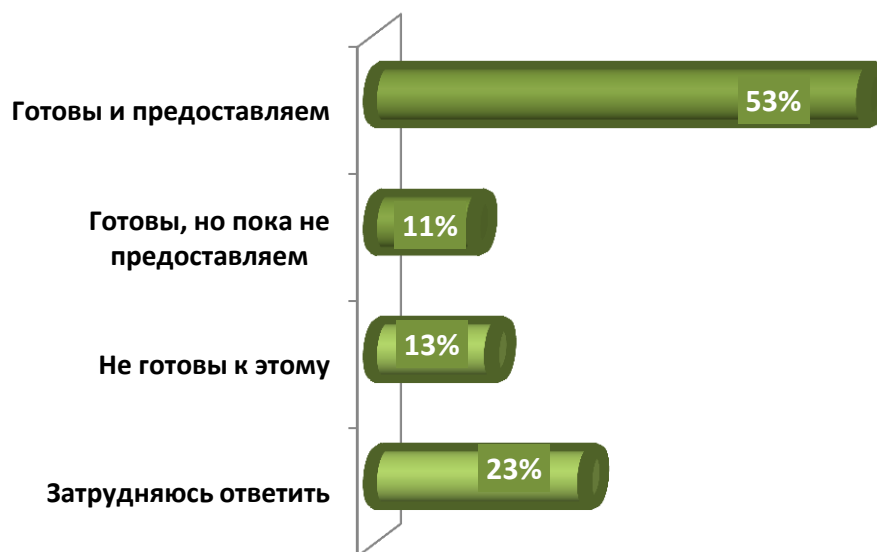
**Рейтинг КОМПЕТЕНЦИЙ, оказывающих, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры)**

Компетенции	Процент выбора	Рейтинг
Способность воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи	75 %	<b>1</b>
Готовность и способность к дальнейшему обучению	74 %	<b>2</b>
Уровень практических знаний, умений	68 %	<b>3</b>
Способность работать в коллективе, команде	64 %	<b>4</b>
Уровень профессиональной общетеоретической подготовки	62 %	<b>5</b>
Уровень базовых знаний и навыков	58 %	<b>6</b>
Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ	54 %	<b>7</b>
Эрудированность, общая культура	45 %	<b>8</b>
Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	37 %	<b>9</b>
Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	31 %	<b>10</b>
Осведомленность в смежных областях полученной специальности	29 %	<b>11</b>
Владение иностранным языком	<b>8 %</b>	<b>12</b>
Навыки управления персоналом	<b>5 %</b>	<b>13</b>

**ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ работодателей влиять на подготовку студентов в ЗабГУ с целью получить выпускника с высшим образованием, полностью готового к работе на своем предприятии (организации)**



**ГОТОВНОСТЬ предприятия/организации предоставлять ЗабГУ свою производственную базу для использования в учебном процессе, проведения практической подготовки студентов, обучающихся по программе высшего образования?**



**Рейтинг АСПЕКТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗабГУ, требующих, по мнению работодателей, совершенствования в первую очередь**

Аспекты деятельности вуза	Процент выбора	Рейтинг
Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных профессиональных знаний	45 %	1
Развитие учебно-материальной базы, насыщение ее современным оборудованием	43 %	2
Усиление практической подготовки	36 %	3
Содержание учебных планов и программ, их приближение к требованиям работодателей	25 %	4
Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей	21 %	5
Система материального поощрения сотрудников	19 %	6
Учет конъюнктуры рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки	16 %	7
Повышение качества преподавания	15 %	8
Вовлечение студентов в научно-исследовательскую деятельность	9 %	9
Качество системы управления образовательным учреждением	8 %	10
Организация научных и прикладных исследований	7 %	11

**Как изменился за последние 3-5 лет образовательный процесс в ЗабГУ и Ваши ОТНОШЕНИЯ С УНИВЕРСИТЕТОМ? Выскажите своё согласие или несогласие с приведёнными ниже суждениями**

	<b>1</b> абсолютно не согласен	<b>2</b> скорее не согласен	<b>3</b> в чем-то согласен, в чем-то нет	<b>4</b> скорее согласен	<b>5</b> полностью согласен
Содержание образования стало в большей степени отвечать Вашим требованиям как работодателей	2 %	3 %	39 %	35 %	21 %
Как работодатель Вы стали активнее участвовать в разработке учебных программ, тестовых заданий	4 %	24 %	28 %	23 %	21 %
Вы стали активнее участвовать в различных комиссиях, советах университета	10 %	15 %	24 %	31 %	20 %
Вы стали активнее приглашать студентов на практику	3 %	7 %	26 %	34 %	30 %
Вы стали активнее предлагать персональные стипендии	55 %	25 %	11 %	4 %	5 %

**В каких ФОРМАХ Ваша организация ВЗАИМОДЕЙСТВУЕТ с ЗабГУ, готовящим для Вас выпускников с высшим образованием?**

<b>Форма взаимодействия</b>	<b>Процент выбора</b>
Договоры о прохождении практики студентами	74 %
Участие в работе государственных экзаменационных комиссий	60 %
Договоры о целевом обучении	7 %
Участие в попечительских советах	0 %
Организация совместных коммерческих предприятий	0 %
Проведение совместных исследований и разработок	12 %
Не взаимодействуем	18 %