

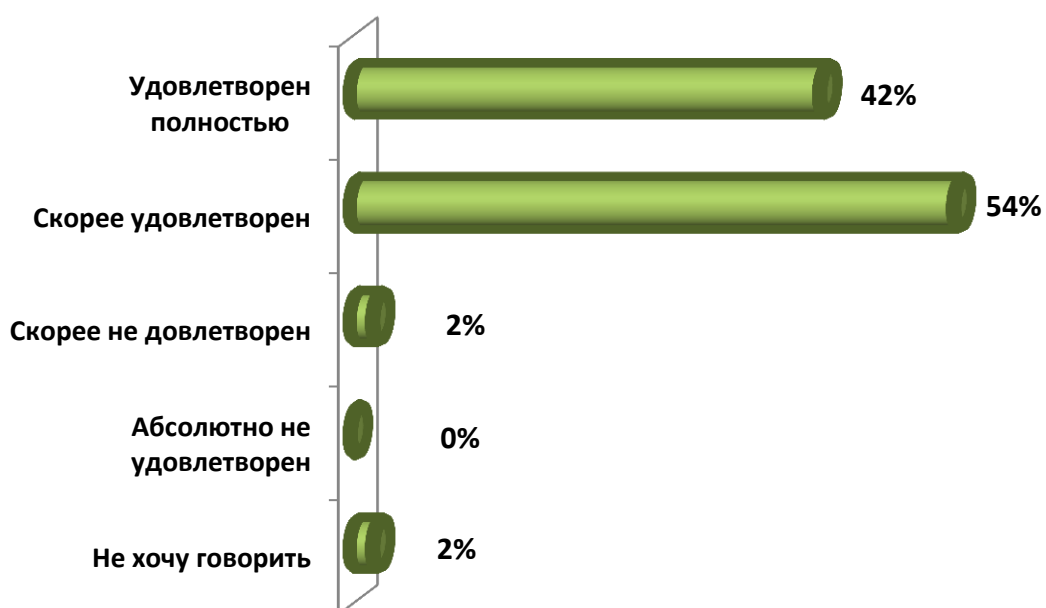
РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ
*Направление подготовки 20.04.02. Природообустройство и
водопользование,
ОП Охрана и воспроизводство природных ресурсов*

**НАМ ОЧЕНЬ
ВАЖНО ВАШЕ МНЕНИЕ!**



**Линейное
распределение**

**Удовлетворенность
КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ЗАБГУ**



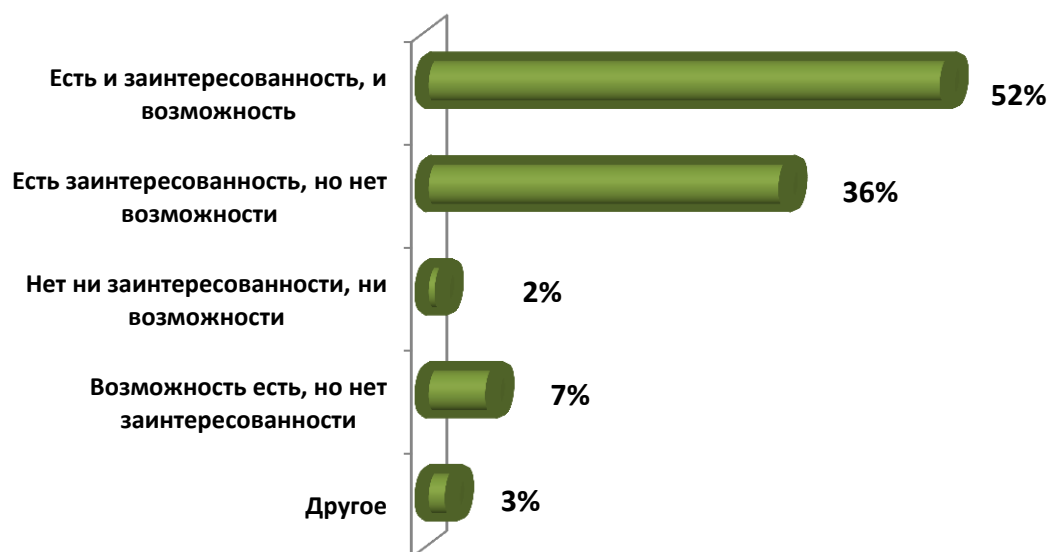
Оценка УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ работающих в организации выпускников ЗабГУ

	1 уровень подготовки абсолютно неудовлетвор ительный, необходимо всему обучать заново	2 уровень подготовки довольно слабый, многого не знают и не умеют	3 уровень подготовки посредственн ый, хотя необходимая база имеется.	4 уровень подготовки хороший, вполне могут работать по специальност и	5 уровень подготовки отличный, способны выполнить любое задание
Уровень профессиональной общетеоретической подготовки	0 %	1 %	22 %	46 %	31 %
Уровень базовых знаний и навыков	0 %	2 %	16 %	58 %	24 %
Уровень практических знаний, умений	0 %	15 %	25 %	48 %	12 %
Владение иностранным языком	5 %	14 %	38 %	31 %	12 %
Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ	0 %	0 %	33 %	23 %	44 %
Способность работать в коллективе, команде	0 %	6 %	15 %	48 %	31 %
Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	0 %	12 %	16 %	49 %	23 %
Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	0 %	4 %	19 %	35 %	42 %
Навыки управления персоналом	4 %	16 %	27 %	33 %	20 %
Готовность и способность к дальнейшему обучению	0 %	6 %	16 %	39 %	39 %
Способность воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи	0 %	9 %	17 %	35 %	39 %
Эрудированность, общая культура	0 %	8 %	12 %	43 %	37 %
Осведомленность в смежных областях полученной специальности	0 %	13 %	11 %	53 %	23 %

Рейтинг КОМПЕТЕНЦИЙ, оказывающих, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры)

Компетенции	Процент выбора	Рейтинг
Способность воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи	76 %	1
Готовность и способность к дальнейшему обучению	71 %	2
Уровень практических знаний, умений	68 %	3
Способность работать в коллективе, команде	65 %	4
Уровень профессиональной общетеоретической подготовки	61 %	5
Уровень базовых знаний и навыков	54 %	6
Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ	50 %	7
Эрудированность, общая культура	41 %	8
Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	37 %	9
Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	31 %	10
Осведомленность в смежных областях полученной специальности	23 %	11
Владение иностранным языком	9 %	12
Навыки управления персоналом	5 %	13

ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ работодателей влиять на подготовку студентов в ЗабГУ с целью получить выпускника с высшим образованием, полностью готового к работе на своем предприятии (организации)



ГОТОВНОСТЬ предприятия/организации предоставлять ЗабГУ свою производственную базу для использования в учебном процессе, проведения практической подготовки студентов, обучающихся по программе высшего образования?



Рейтинг АСПЕКТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗабГУ, требующих, по мнению работодателей, совершенствования в первую очередь

Аспекты деятельности вуза	Процент выбора	Рейтинг
Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных профессиональных знаний	49 %	1
Развитие учебно-материальной базы, насыщение ее современным оборудованием	39 %	2
Усиление практической подготовки	35 %	3
Содержание учебных планов и программ, их приближение к требованиям работодателей	27 %	4
Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей	24 %	5
Система материального поощрения сотрудников	19 %	6
Учет конъюнктуры рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки	18 %	7
Повышение качества преподавания	13 %	8
Вовлечение студентов в научно-исследовательскую деятельность	9 %	9
Качество системы управления образовательным учреждением	8 %	10
Организация научных и прикладных исследований	6 %	11

Как изменился за последние 3-5 лет образовательный процесс в ЗабГУ и Ваши ОТНОШЕНИЯ С УНИВЕРСИТЕТОМ? Выскажите своё согласие или несогласие с приведёнными ниже суждениями

	1 абсолютно не согласен	2 скорее не согласен	3 в чем-то согласен, в чем-то нет	4 скорее согласен	5 полностью согласен
Содержание образования стало в большей степени отвечать Вашим требованиям как работодателей	5 %	2 %	40 %	32 %	21 %
Как работодатель Вы стали активнее участвовать в разработке учебных программ, тестовых заданий	7 %	24 %	25 %	23 %	21 %
Вы стали активнее участвовать в различных комиссиях, советах университета	9 %	19 %	24 %	29 %	19 %
Вы стали активнее приглашать студентов на практику	3 %	6 %	26 %	39 %	26 %
Вы стали активнее предлагать персональные стипендии	59 %	25 %	12 %	1 %	3 %

В каких ФОРМАХ Ваша организация ВЗАИМОДЕЙСТВУЕТ с ЗабГУ, готовящим для Вас выпускников с высшим образованием?

Форма взаимодействия	Процент выбора
Договоры о прохождении практики студентами	76 %
Участие в работе государственных экзаменационных комиссий	54 %
Договоры о целевом обучении	10 %
Участие в попечительских советах	0 %
Организация совместных коммерческих предприятий	0 %
Проведение совместных исследований и разработок	15 %
Не взаимодействуем	12 %