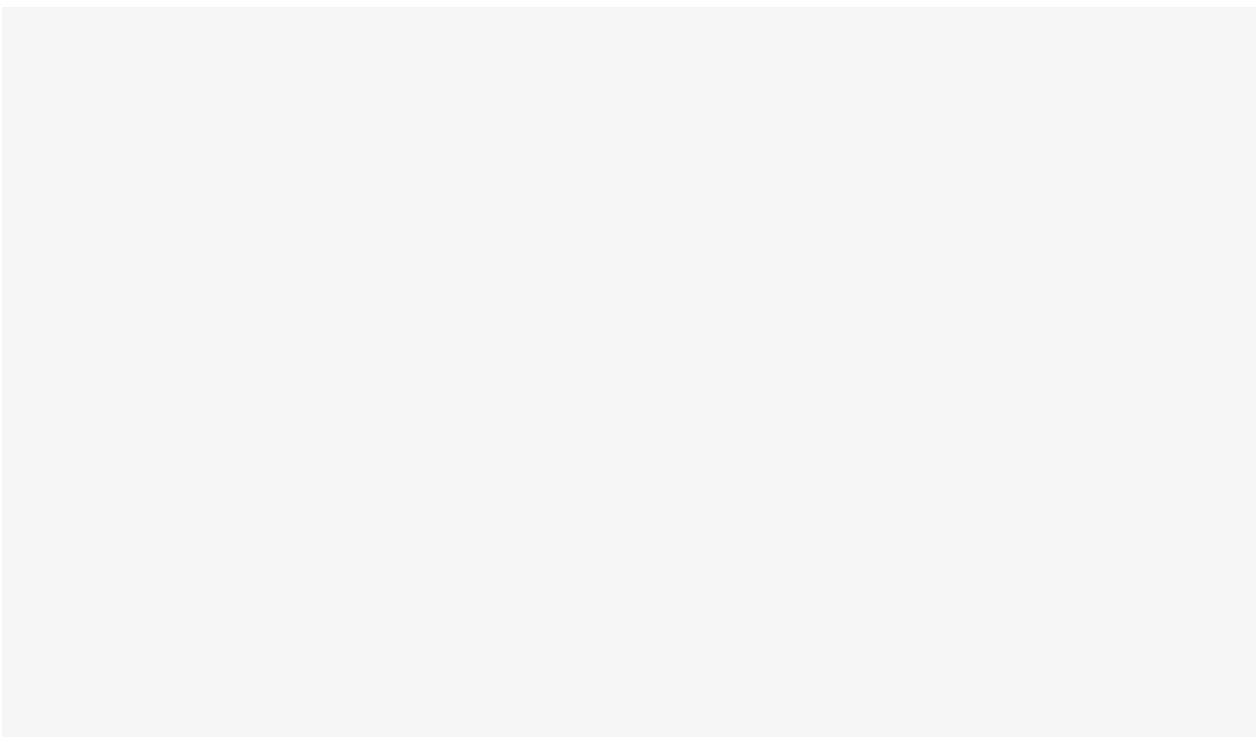


**Публичный доклад  
Первичной профсоюзной  
организации сотрудников  
Забайкальского  
государственного  
университета  
за 2020 год**



СОСТАВ ПРОФКОМА	
1.	Бочарников Фёдор Николаевич (ЭФ)
2.	Васютич Людмила Александровна (ГФ)
3.	Верхотуров Анатолий Русланович (ФЕНМиТ)
4.	Григорьева Елена Викторовна (ФСИЭ)
5.	Егорова Наталья Александровна (ФЭиУ)
6.	Заслоновский Валерий Николаевич (ФСИЭ)
7.	Иванова Ольга Александровна (АУП)
8.	Калашникова Наталья Петровна (ФЭиУ)
9.	Киселева Евгения Александровна (АУП)
10.	Коваль Татьяна Александровна (ФЭиУ)
11.	Кокарева Юлия Владимировна (СФ)
12.	Купрашвили Евгения Викторовна (АУП)
13.	Ланцова Юлия Николаевна (ИФФ)
14.	Леонова Наталья Михайловна (АХЧ)
15.	Луцай Наталия Александровна(НБ)
16.	Мущенко Елена Викторовна
17.	Озорнин Сергей Петрович (ФСИЭ)
18.	Попова Роза Эрдынеевна (ФФКиС)
19.	Тирикова Ольга Анатольевна (ФКиИ)
20.	Толстых Лилия Раисовна (ППФ)
21.	Тонких Галина Дмитриевна (ФЕНМиТ)
22.	Шенделева Светлана Викторовна (ФЕНМиТ)
23.	Шульгина Наталья Александровна (ЮФ)
24.	Якушевская Елена Борисовна (ФЕНМиТ)

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Раньше у нас существовали общие положения о первичных профсоюзных организациях, собственные положения и общие положения о территориальных организациях. Теперь их не будет, поскольку такой уставной документ, как положение, в принципе ушел из законодательства. Поэтому все, что было прописано в этих отдельных положениях, включено в тело единого устава профсоюза.

За последние годы в системе высшего образования происходят изменения на всех уровнях и направлениях. Роль профсоюза в новых условиях велика - важно правильно и своевременно расставить акценты, выделив основные направления деятельности. Человек, его интересы и потребности, потенциальные возможности и способности находятся в центре внимания Профсоюза.

Главным ориентиром профсоюзной деятельности становятся раскрытие личностного потенциала, творческая и социальная активности.

Профсоюзная деятельность - это фактор, способствующий повышению результативности работы образовательной организации.

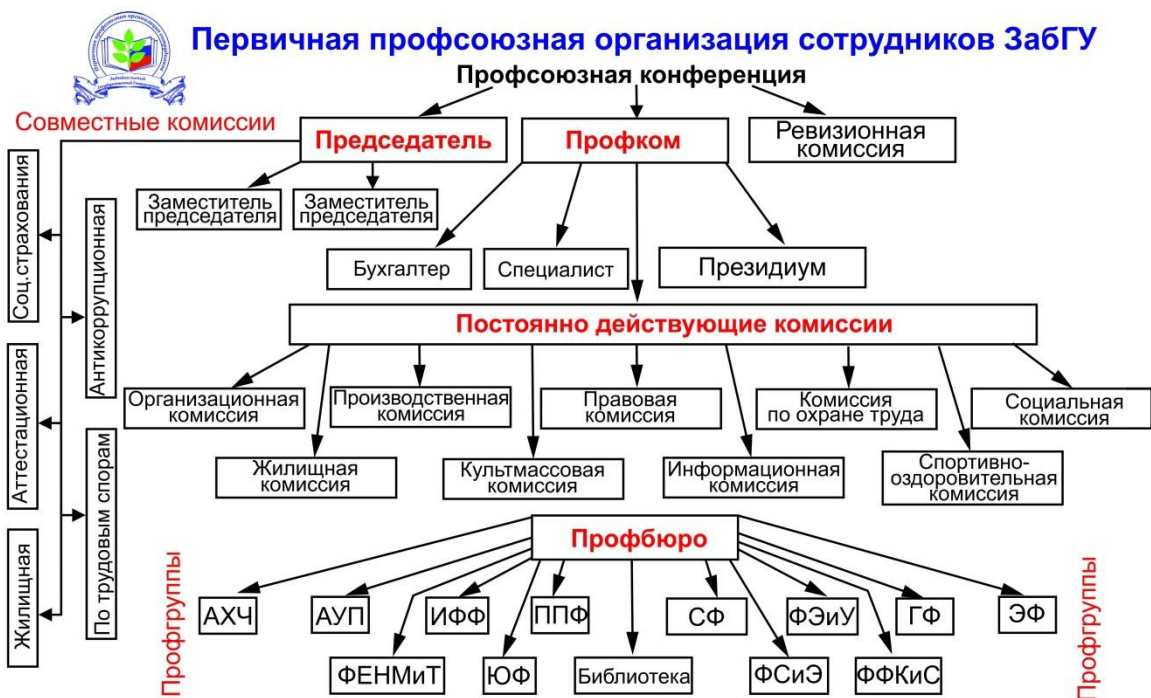
Работа за отчетный период в первичной профсоюзной организации сотрудников ЗабГУ велась согласно плану работы на 2020 г.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Приоритетными направлениями деятельности в 2020 г. были:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- материальная поддержка остро нуждающихся членов профсоюза;
- культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работы;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Забайкальский государственный университет – один из ведущих вузов Забайкальского края, в котором трудится 1182 человека (01.01.2021 г.). 647 преподавателей и сотрудников вуза являются членами Первичной профсоюзной организации (это 54,7 % от общего количества). За 2020 год в члены ППОС ЗабГУ принято 27 человек, по собственному желанию вышел только 1 человек.



Наиболее многочисленным профбюро Профкома ЗабГУ является АУП (председатель Киселёва Е.А) – 105 человек. Затем по численности от 50 до 65 человек идут такие подразделения и факультеты как:

- Административно-хозяйственная часть ;
- Факультет естественных наук математики и технологии ;
- Факультет экономики и управления;
- Историко-филологический факультет;
- Факультет строительства и экологии;
- Энергетический факультет.

С численностью от 35 и менее человек:

- Факультет физической культуры и спорта;
- Горный факультет;
- Факультет культуры и искусств;
- Юридический факультет;
- Психолого-педагогический и Социологический факультеты.

Такие подразделения как научная библиотека и лицей ЗабГУ хоть и немногочисленны, но благодаря их руководителям мы сможем заинтересовать сотрудников во вступлении в профсоюз и отстаивать социально-экономические и трудовые права работников.

Также необходимо отметить, что при небольшой численности структурного подразделения гуманитарно-технического колледжа все сотрудники, кроме руководителя являются членами профсоюза.

В течение 2020 года Профсоюзная организация сотрудников Забайкальского государственного университета решала вопросы, связанные с защитой трудовых, экономических и социальных прав работников.



22 января на заседании профкома был утвержден бюджет профсоюзной организации на 2020 год и план работы ППОС ЗабГУ, разработанный Профкомом и комиссиями при Профкоме.

Работа профсоюзного комитета проводилась в соответствии с планом работы и осуществлялась постоянно действующими комиссиями:

#### **Производственная комиссия**

Васютнич Людмила Александровна – председатель комиссии
--

Озорнин Сергей Петрович
-------------------------

Якушевская Елена Борисовна
----------------------------

#### **Правовая комиссия**

Григорьева Елена Викторовна - председатель комиссии
---

Заслоновский Валерий Николаевич
---------------------------------

Шарова Татьяна Владимировна
-----------------------------

#### **Организационная комиссия**

Киселёва Евгения Александровна - председатель комиссии
--

Попова Роза Эрдынеевна
------------------------

#### **Комиссия по охране труда**

Леонова Наталья Михайловна - председатель комиссии
--

Верхотуров Анатолий Русланович
--------------------------------

Бочарников Фёдор Николаевич
-----------------------------

### **Социальная комиссия**

Егорова Наталья Александровна - председатель комиссии
Иванова Ольга Александровна
Ланцова Юлия Николаевна

### **Жилищная комиссия**

Толстых Лилия Раисовна - председатель комиссии
Кокарева Юлия Владимировна

### **Культурно – массовая комиссия**

Коваль Татьяна Александровна - председатель комиссии
Алешкина Татьяна Владимировна

### **Спортивно-оздоровительная**

Шенделева Светлана Викторовна - председатель комиссии
Маниковский Павел Михайлович
Люлицина Анастасия Александровна

### **Информационная комиссия**

Гудкова Татьяна Александровна - председатель комиссии
Наседкина Илона Сергеевна
Эмирзиади Елена Сергеевна

В течение 2020 года на личном приеме председателя профсоюзного комитета были проведены беседы по устным обращениям сотрудников, преподавателей по различным вопросам. Все обращения были удовлетворены.

Также постоянно рассматривались вопросы правозащитной работы как на самих заседаниях профкома и президиума, так и на различных семинарах, встречах с работодателем. При возникновении ситуаций, связанных с сокращением штатов, администрация подаёт проект приказа на сокращение в профком для выработки мотивированного мнения. Профком рассматривает каждый случай очень внимательно, в соответствии со всеми действующими законодательно-нормативными актами.

Производственная комиссия выполняла контроль за выполнением коллективного договора и другие рабочие вопросы.

Одним из основных направлений первичной профсоюзной организации является оздоровительная работа сотрудников и их семей, за которую отвечает социальная комиссия. В 2020 г. многие сотрудники в связи с пандемией отказались от санаторно-курортного лечения и детского отдыха в оздоровительных лагерях, поэтому было принято решение направить материальную помощь на реабилитации (оздоровление) членов профсоюза и их детей после перенесенного заболевания COVID-19.

Сотрудники любого учебного заведения много времени проводят за, книгами, компьютерами, во время учебного процесса они ведут малоподвижный образ жизни. Поэтому для формирования у сотрудников навыков здорового образа жизни, физического самосовершенствования и потребности в регулярных занятиях физическими упражнениями и спортом администрация и профком проводит большую работу по организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с преподавателями и сотрудниками ЗабГУ. Также это необходимый и важный элемент формирования корпоративной культуры, объединения сотрудников для решения общих задач и снижения социальной напряженности.

Это всевозможные конкурсы, приуроченные к разным знаменательным датам, спартакиады среди преподавателей и сотрудников ЗабГУ. Традиционными уже стали «Зарница» и «К вершинам олимпийских игр». Работники занимаются в секциях по волейболу, баскетболу, настольному теннису, активно посещают группы оздоровительной направленности: фитнес, плавание, тренажёрные залы. Всего в 2020 году на спортивно-массовую работу из средств профсоюзного бюджета потрачено 59900 рублей.

Культурно-массовая комиссия провела из запланированных мероприятий – Конкурс «Летние истории», Комфортная среда с профсоюзом. В 2020 году бесплатно получили новогодние подарки работники, имеющие детей.

Мы считаем, что организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы содействует привлечению членов Профсоюза полноценному и качественному отдыху, развивает эстетический вкус, и способствует утверждению активной жизненной позиции работника и сплочению коллектива.

Организационная комиссия организовывала конференцию, заседания профкома и президиумов, оформляла различные документы по деятельности профкома. Правовая комиссия также работала по вопросам обсуждения локальных нормативных актов, проводили переговоры по различным правовым вопросам, возникающим в коллективах. Принимали участие в семинарах по оплате труда и решению кадровых вопросов.

Профсоюзная комиссия по охране труда осуществляла постоянный контроль за исполнением работодателем безопасных условий труда, соблюдения режима и правил внутреннего распорядка университета, исполнения работодателем основных гарантий по оплате компенсационных выплат за работу во вредных условиях и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Жилищная комиссия при профкоме и сотрудники профкома в 2020 году провели работу по сверке очереди сотрудников, нуждающихся в жилье, и совместно с жилищной комиссией университета принимала решение о выделении жилья нуждающимся сотрудникам. Профком ведет прием заявлений на постановку и учет нуждающихся в жилье сотрудников, а также заявлений на улучшение жилищных условий. Совместно с отделом правового обеспечения университета профком постоянно работает по

вопросам заселения сотрудников на основании решений жилищно-бытовой комиссии университета, в состав которой входит председатель профкома Мущенко Е.В. и ее заместитель Калашникова Н.П.

Работа информационной комиссии проводилась в соответствии с планом работы. На официальном сайте ЗабГУ, где представлена краткая историческая справка о профсоюзе, Устав профсоюза работников народного образования и науки РФ, основополагающие документы пополнялась и обновлялась информация в разделе важно, отдых и оздоровление, документы, хроника событий профсоюза.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также работников университета используются:

- сайт Забайкальского государственного университета (раздел Первичная профсоюзная организация сотрудников);
- страница в контакте;
- страница в вайбере;
- информационные стенды во всех корпусах ЗабГУ;
- электронная почта.

Наряду с современными средствами используются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюз, основанные на личном контакте. Проводятся устные консультации членов профсоюза по интересующим вопросам.

Каждый член профсоюза имеет возможность воспользоваться скидочной картой, которая имеет индивидуальный номер. Карта дает возможность получения скидок на товары и услуги у партнеров программы (магазины, организации общепита, фитнес-клубы и другие организации нашего города). Данный проект социальный, он не несет коммерческой выгоды для профсоюза. В настоящее время заключены договора более чем с 80 партнерами. Ежемесячно проводится активная работа по расширению списка компаний – партнеров.

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Первичной профсоюзной организацией сотрудников ЗабГУ является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников университета (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, график предоставления очередных отпусков и др.)





Сегодня все работники университета, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором (льготы при обучении сотрудников и их детей в структурных подразделениях Вуза, выплаты к юбилейным датам, выплаты за продолжительный безупречный труд в университете, выплаты в связи с выходом на пенсию, дополнительно оплачиваемые отпуска сотрудникам, проработавшим более 20 лет).

Содержание пункта коллективного договора	Информация о предоставлении, чел.		
	На 01.01.2019 г.	на 01.01. 2020 г.	На 01.01.2021
Льготная оплата за обучение	21	18	17
Денежная премия юбилярам	91	92	81
Денежная премия (стаж)	112	96	68
Дополнительные отпуска сотрудникам	6	14	7

Все насущные вопросы деятельности вуза и Первичной профсоюзной организации рассматриваются на заседаниях профкома и президиума.

Особый контроль уделяется защите трудовых, социально-экономических, жилищно-бытовых и других прав и охраняемых законом

интересов членов профсоюза (председатель первичной профсоюзной организации входит в состав различных комиссий).

Наиболее значимыми проблемами партнерских отношений на уровне организации являются: увеличение и регулирование оплаты труда, в особенности создание оптимальной системы стимулирования труда.

Заработная плата, которая должна чётко, в соответствии с законом, быть увязана с ростом уровня инфляции.

Проблемы людей, попавших в сложные жизненные ситуации, также являются объектом пристального внимания и заботы профсоюзного комитета. Профсоюз рассматривает насущные проблемы каждого конкретного человека, обратившегося в профком.

Всего за отчётный период было проведено 13 заседаний президиума и профкома. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, спортивно-оздоровительная и т.д.).

Основными вопросами были такие вопросы, как промежуточное подведение итогов выполнения коллективного договора, выполнение ежегодного Соглашения по охране труда, о совместной работе ректората и профкома по социальным вопросам, об организации летнего отдыха сотрудников и их детей членов-профсоюза, утверждения смет и годовых финансовых отчётов, выделения материальной помощи членам Профсоюза, утверждения планов работы профкома, президиума и комиссий профкома, правовых вопросов.

Одним из вопросов было обсуждение обеспечения СИЗ в условиях пандемии и переход на дистанционную форму обучения, в результате чего заметно увеличилась нагрузка на преподавателей. Средние фактические трудозатраты при годовой учебной нагрузке преподавателя не более 900 часов выросли по разным оценкам на 10-20%, а по оценке Совета при Президенте Российской Федерации по развитию гражданского общества и правам человека, в отдельных случаях, до 75%. Кроме того, в складывающейся финансовой ситуации, вузы по-прежнему обязаны неукоснительно исполнять Указ Президента Российской Федерации об обеспечении средней заработной платы профессорско-преподавательского состава в размере 200% от средней зарплаты в реальном секторе экономики.

Основной запрос преподавателей сводится к трем составляющим:

- материальная (обеспечение компьютерной техникой и программными средствами);

- коммуникативная (среда для общения, необходимая и достаточная для поддержания удаленного обучения, включения в коллектив и поддержания высокого уровня обучения);

- организационная (снижение бюрократического давления и предоставление большей свободы в выборе средств и методов обучения).

Таким образом, заметная часть преподавателей имеет те или иные негативные установки. Преподавателям самим пришлось оборудовать рабочие места на дому, а затем оплачивать выросшие счета за интернет и электроэнергию. Работники были не обеспечены необходимым оборудованием: ноутбуками, веб-камерами, наушниками, графическими планшетами.

Результаты профсоюзного мониторинга по независимой оценке качества образовательной деятельности организации, в котором принимала участие и наша профсоюзная организация, основанные на сведениях, полученных от половины всех ППО работников вузов, находящихся в структуре Общероссийского Профсоюза образования, также показали, что необходимо обратить внимание на проблемы фактического увеличения затрат времени на реализацию дистанционного процесса преподавателями и на необходимость технической поддержки преподавателей и студентов вузов в целях обеспечения качественного учебного процесса.

Однако первичным профсоюзным организациям вузов необходимо обратить особое внимание на соблюдение трудовых прав работников всех категорий, являющихся членами Профсоюза, при осуществлении юридически значимых процедур, связанных с изменением условий труда и заключением дополнительных соглашений.

Первичная профсоюзная организация сотрудников включает 60 профгрупп (кафедры, отделы), которые объединены в 16 профбюро – это факультеты, АУП, АХЧ, лицей и научная библиотека. В состав профсоюзного комитета входят 24 человек, включая председателя – Мущенко Е.В.



## Профком ППОС ЗабГУ

В I квартале 2020 г. на профкоме подвели итоги выполнения коллективного договора между администрацией и коллективом сотрудников и ежегодного Соглашения по охране труда, определили задачи по выполнению действующего коллективного договора.

Вопросы по охране труда в течение года рассматривались на заседаниях профкома и президиума. Профком совместно с отделом по охране труда рассматривает все текущие вопросы, связанные с СОУТ, разработкой и утверждением инструкций по охране труда и т.п. В целях соблюдения условий охраны труда и положений по технике безопасности в университете создана комиссия по охране труда (утверждена приказом ректора), уполномоченные по охране труда прошли обучение и получили удостоверения.



С целью повышения профсоюзной грамотности члены Профкома регулярно принимали участие в обучающих семинарах, вебинарах, конференциях, которые проводились Крайкомом Профсоюза образования и Федерацией профсоюзов Забайкалья, Общероссийским профсоюзом образования.

В соответствии с планом работы ЦС Профсоюза в период с 05 по 08 февраля 2020 г. в Москве прошло отчетно-выборное собрание Координационного Совета председателей первичных профсоюзных организаций ВУЗов, на котором приняла участие председатель первичной

профсоюзной организации сотрудников ЗабГУ, где были рассмотрены следующие вопросы:

- Особенности бюджетного финансирования социальной работы в вузе;
- Вопросы нормирования численности УВП в вузе;
- Мониторинг внедрения эффективных контрактов в вузах;
- Мониторинг заработной платы;
- Установление базовых окладов и ставок для работников образования, в том числе и вузов;
- Инновационные формы работы ППО.

В ходе встречи членов КСП Профсоюза 06.02.2020г. с докладами выступили представители Минобрнауки России Е.Г. Бабелюк и А.В. Омельчук, которые говорили об основных направлениях деятельности государственной политики в сфере высшего образования и финансировании высшего образования и развитии организационно-финансовых механизмов.

6-8 октября в онлайн-режиме прошел X Всероссийский семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, представителей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, курирующих вопросы профессионального образования.

В рамках семинара-совещания рассмотрели вопросы, связанные с реализацией государственной политики в сфере высшего образования, выполнением указов президента Российской Федерации, результатами и ходом реализации мероприятий федеральных проектов, входящих в национальный проект "Образование" (в части высшего образования), а также вопросы организации обучения и соблюдения трудовых прав работников в условиях дистанционного режима работы и проведения других мероприятий по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции.

Даже в условиях введенных ограничений продолжалась работа с обращениями членов Профсоюза, выплачивалась материальная помощь, проводились совещания в режиме онлайн, принимались неотложные решения, организовывались мероприятия.

Проделана работа по поэтапному переходу на работу в автоматизированной информационной системе (АИС). В ноябре 2020 г крайком профсоюза предоставил логины и пароли для работы в АИС. В настоящее время ведется работа по сбору согласий и внесению данных по членству в автоматизированную информационную систему. На 31.12.2020 г. в систему внесен реестр на 624 человека с указанием ФИО, даты рождения и структурного подразделения. Из актуализированной информационной системы будет сформирован электронный профсоюзный билет (ЭПБ), который сочетает в себе функции обычного профсоюзного билета и универсальной дисконтной карты. ЭПБ даст возможность нашим членам профсоюзной организации получать скидки по всей нашей стране.

Материальная поддержка членов первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии со сметой и Положением о материальной помощи, утвержденными профсоюзным комитетом, решениями профкома, и с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Первичная профсоюзная организация сотрудников ЗабГУ проводит работу по оказанию материальной поддержки. В 2020 году была оказана материальная помощь в сумме 860000 рублей членам Профсоюза, обратившимся в профком в связи с финансовыми трудностями. Расходы на материальную помощь в общих расходах составляют значительную часть.

*Материальная помощь от Профсоюза — это финансовая поддержка члену Профсоюза, у которого в жизни наступают финансовые трудности. Такие события в семье, как свадьба, рождение ребенка или смерть близкого родственника, требуют от человека больших денежных затрат, которые он не в состоянии понести самостоятельно. Именно в таких случаях может пригодиться матпомощь от Профсоюза.*

Помощь оказывается на основании решения Президиума профкома. Коллективно рассматриваются обращения членов профсоюза и устанавливается размер денежных выплат.

Заботой профкома является организация оздоровления сотрудников и членов их семей. За отчетный период было потрачено на оздоровление 139600 рублей.

В июне 2020 г. стартовал Всероссийский конкурс лучших практик по пропаганде и формированию здорового образа жизни "Здоровые решения". С целью изучения и обобщения действующих практик работы организаций Профсоюза по реализации оздоровительных и физкультурно-спортивных инициатив и программ. Было принято решение принять участие с проектом «Военно-спортивная игра Зарница» и разместить конкурсные материалы в соответствии с Положением, структурой и содержанием материалов Конкурса. По результатам конкурса получен Диплом участника.

02.07.2020г. Федерацией профсоюзов Забайкалья объявлен заочный конкурс на лучшую первичную организацию, где также принимала участие наша первичная организация.

20.10.2020 г. Забайкальская краевая организация приняла постановление о проведении краевой акции профсоюза «Мы вместе» с целью поддержки членов профсоюза, работающих в сложных эпидемиологических условиях. Проведение акции – это общая задача по сохранению здоровья работников. Все вместе мы должны предотвратить распространение инфекции. ППОС ЗабГУ поддержали акцию под таким же девизом и закупили во все структурные подразделения маски, дезинфицирующие салфетки и жидкое мыло.



В связи с распространением коронавирусной инфекции в Забайкальском крае, и заболевании членов профсоюза COVID-19 внесено изменение в Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи членам профсоюза в Первичной профсоюзной организации сотрудников Забайкальского государственного университета в п. II. Критерии оказания материальной помощи:

- реабилитации члена профсоюза и их детей после перенесенного заболевания COVID-19. В п. IV. Порядок и размеры оказания материальной помощи установить размер материальной помощи в связи с реабилитацией после перенесённого заболевания COVID-19. В зависимости от степени тяжести (легкая, средняя и тяжёлая степень) до 8000 рублей – членам профсоюза и 3000 рублей – детям сотрудников членов профсоюза .

Основанием для выплаты материальной помощи служат документы:

- Заявление от членов профсоюзов;
- справка из стационара о перенесенном заболевании.

В декабре первичная профсоюзная организация сотрудников ЗабГУ подвела итоги конкурса «Комфортная среда с профсоюзом» приуроченная к празднованию 30-летнего юбилея Общероссийского профсоюза образования. Основными задачами конкурса являлось обеспечение благоприятной среды для работы, повышение узнаваемости профсоюза, поддержка и поощрение заявок активных профсоюзных групп. К участию в конкурсе были представлены 18 заявок от профбюро и профгрупп подразделений университета. Руководствуясь Положением о конкурсе, структурные подразделения представили заявки с разными проектами, такие как «Забота о здоровье», «Работай с умом, а не до ночи», «Дышится легко», «Комфортная

среда», «Борьба за здоровый быт - мы победим COVID». По итогам конкурса решено приобрести товары для обеспечения комфортной среды с Профсоюзом и выдать профоргам подразделений.



Культурно-массовая комиссия при профкоме из-за ограничений в связи с распространением инфекции не в полном объеме провела запланированные мероприятия.

Становится традицией в промежутке между 23 февраля и 8 марта проведение игры «Что? Где? Когда?» для преподавателей и сотрудников ЗабГУ, совместно с Клубом интеллектуальных игр ЗабГУ, опыт организации и проведения подобных мероприятий достаточно велик. Так 28 февраля 2020 состоялся турнир интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?». В игре участвовало 7 команд (в прошлом году команд было 6). Среди них были представители факультетов:

1. **ФЕНМиТ**, команда «Искра» (Золтуев А.В., Романова Л.С., Шенделева С.В., Старчакова И.В., Голобокова Г.И., Федорова Т.С.);
2. **ЮФ**, команда «Гильдия» (Бянкина А.М., Киселева Н.А., Ефаров Р.Р., Сахненко И.С., Мерзлякова И.С., Чаплыгина А.Ю.);
3. **Управление по связям с общественностью и СМИ**, команда «Порхающие жирафы» (Полякова Ю.А., Фильшина О.А., Юдина А., Малых Ю.Н., Чигаева Т.М.);
4. **ФСиЭ**, команда «Строители» (Мершеева М.Б., Ерохина Н.С., Емельянович В.В., Зуева А.А., Чечель М.В., Попова Н.Р.);



5. **ППФ**, команда «Молодежь ППФ» (Гармаева И.С., Павлова К.Н., Шишмарева Л.В., Судьина С.Б., Лушина Е.А., Игнатьева К.А.);

6. **ЭФ**, команда «Энерго» (Кочева А.В., Коряков Д.В., Какауров С.В., Кобылкин М.В., Иванов А.А.).

Кроме факультетских команд участвовала команда от **Управления воспитательной и социальной работы** (Перетолчина Т.А., Дармабадаров В.Б., Махмудов Э.А., Маслова В.М., Маниковская И.Д.).

В результате двух туров призовые места распределились следующим образом:

1. Порхающие жирафы (ФФМК)
2. Искра (ФЕНМиТ).
3. Строители (ФСЭ)



При подведении итогов были вручены грамоты, торты и ценные подарки.

В начале сентября 2020 года культурно-массовая комиссия объявила конкурс «Летние истории ». Принимались работы (сочинения, эссе, статьи, фото и презентации) на тему истории мест, где путешествовал участник.

Было не так много участников - членов профсоюза (а на конкурс принимались только их заявки), но тем не менее конкурс состоялся, определены и награждены победители.

На проведение культурно-массовых мероприятий из средств профсоюзного бюджета было израсходовано 22100 рублей.

Ревизионная комиссия ППОС ЗабГУ в 2020 году провела ежегодную проверку финансовой деятельности профкома, нарушений не выявлено.

Профком на протяжении всего отчетного периода активно сотрудничал с Советом ветеранов университета. Заместитель председателя профкома Калашникова Н.П. совместно с профорганами работает с председателем Совета ветеранов Хуторной И.К. по всем направлениям

В целом деятельность Первичной профсоюзной организации сотрудников Забайкальского государственного университета в 2020 году была направлена на достижение основной цели - защита социально-трудовых прав членов профсоюза.

Вместе с тем, в работе Профкома есть и недоработки, среди которых:

- не достаточно эффективно работала организационная комиссия в направлении усиления мотивации привлечения работников университета в профсоюзную организацию;

- в связи с пандемией не достаточно проводилась разъяснительная работа в коллективах организации о целях и задачах профсоюзной организации;

- не регулярно проводилось обучение профактива нормам трудового законодательства.

Однако, результаты деятельности профсоюзной организации показывают, что без профсоюза, без активной работы профсоюзного актива ситуация была бы значительно острее. В целом, по основным направлениям деятельность Профкома работников нашего университета за отчетный период проделана серьезная работа. Мы заявили о себе в ЦС, участвуя в семинарах, совещаниях. Мы еще многого не добились, многое еще предстоит сделать, мы тоже учимся работать в новых для нас условиях, стараемся не уходить от решения острых проблем. Профком своим решением от 27.01.2021 года оценил положительно результаты своей деятельности в 2020 году.

В плане на следующий год – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитие информационной политики и социального партнерства.

В заключение хотим поблагодарить Ученый совет, Ректорат, руководителей факультетов, кафедр и других структурных подразделений, профсоюзный актив – Профком, председателей профбюро, профгруппоргов за помощь в работе профсоюзной организации университета. Хотим выразить благодарность ректору университета С.А. Иванову за социальное партнерство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. Хотим также поблагодарить Крайком Профсоюза за поддержку и понимание.

2021 год ставит новые задачи. Искать пути их решения мы будем вместе, конструируя свое будущее исходя из интересов членов профсоюза.

**Первичная профсоюзная организация сотрудников  
ЗабГУ входит в Забайкальскую краевую организацию  
профсоюза работников образования – общероссийская,  
добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая  
организация, объединяющая членов Профсоюза.**

**Первичная профсоюзная организация  
сотрудников ЗабГУ (ШОС ЗабГУ) –  
16 профбюро, 60 профгрупп.**

**Документы, на основании которых основывается  
деятельность ШОС ЗабГУ:**

- **Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных  
союзах, их правах и гарантиях деятельности»**
- **Трудовой Кодекс от 30.12.2001 N 197-ФЗ**
- **Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в  
Российской Федерации»**
- **Устав Профессионального Союза работников народного образования  
и науки Российской Федерации ( в ред. от 14.10.2020 г с приложениями )**
- **Коллективный договор между администрацией и коллективом  
сотрудников ЗабГУ на 2018 -2021 гг.**

**☎ + 7 (3022) 21-88-54, 41 -70 -35**

**Сотовый телефон: 89143590461**

**✉ E-mail: [profsoyuz.zabgu@mail.ru](mailto:profsoyuz.zabgu@mail.ru)**

**В контакте: [https://vk.com/profcom\\_zabgu](https://vk.com/profcom_zabgu)**

**Адрес: ул. Александрo-Заводская,30 (второй этаж, профком, каб. 215a)**

**ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА!**

# Где профсоюз – там гарантия!



## 2021

### Январь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

### Февраль

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

### Март

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

### Апрель

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

### Май

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

### Июнь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

### Июль

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

### Август

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

### Сентябрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

### Октябрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

### Ноябрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

### Декабрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		