

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Направление подготовки 21.05.04 Горное дело,

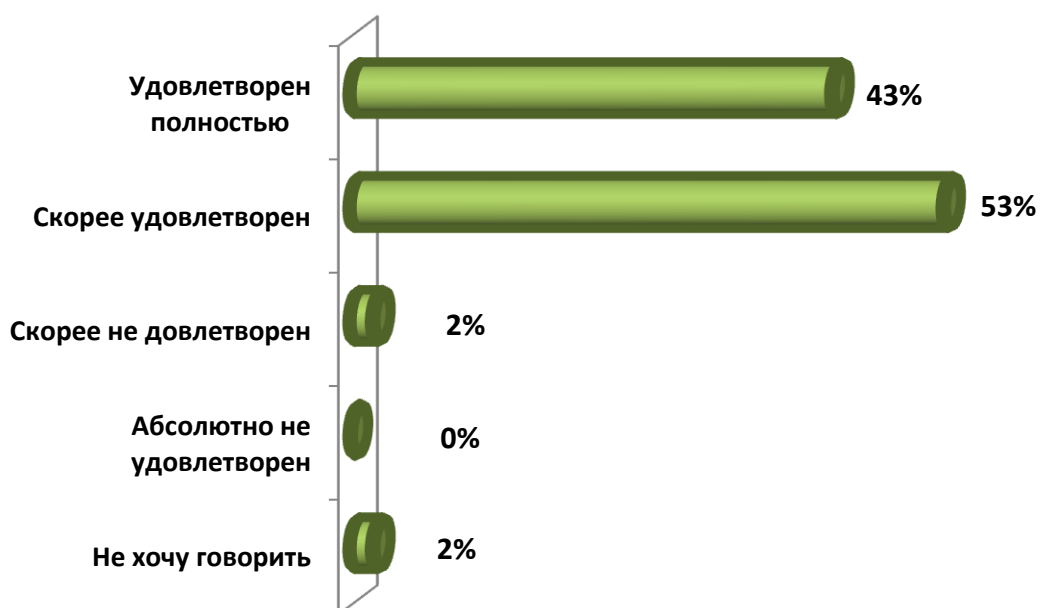
ОП Обогащение полезных ископаемых

НАМ ОЧЕНЬ ВАЖНО ВАШЕ МНЕНИЕ!



**Линейное
распределение**

Удовлетворенность
КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ЗАБГУ



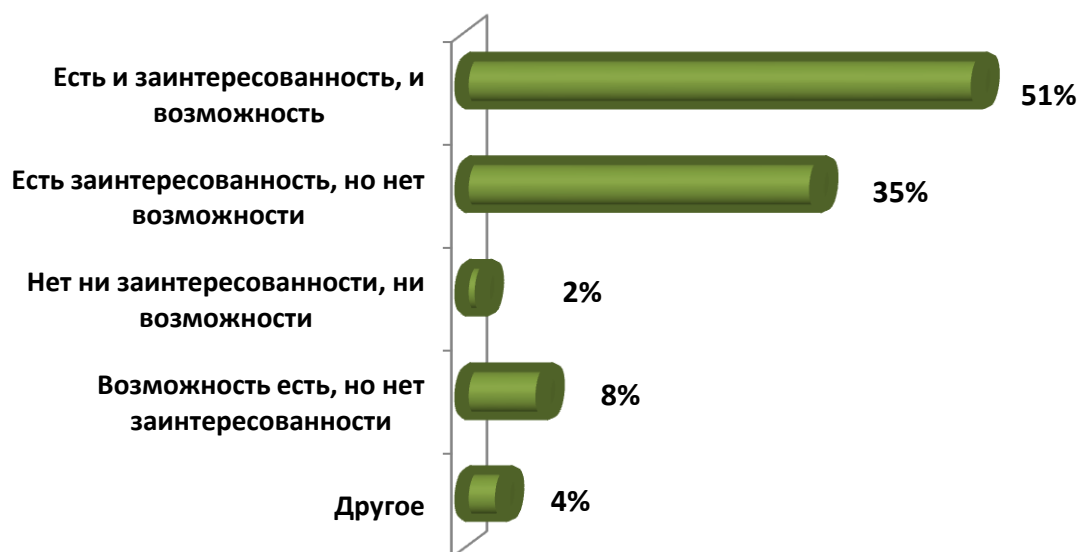
Оценка УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ работающих в организации выпускников ЗабГУ

| | 1 уровень подготовки абсолютно неудовлетвор ительный, необходимо всему обучать заново | 2 уровень подготовки довольно слабый, многого не знают и не умеют | 3 уровень подготовки посредствен ый, хотя необходимая база имеется. | 4 уровень подготовки хороший, вполне могут работать по специальност и | 5 уровень подготовки отличный, способны выполнить любое задание |
|---|--|---|--|---|--|
| Уровень профессиональной общетеоретической подготовки | 0 % | 2 % | 20 % | 47 % | 31 % |
| Уровень базовых знаний и навыков | 0 % | 2 % | 16 % | 55 % | 27 % |
| Уровень практических знаний, умений | 0 % | 10 % | 25 % | 43 % | 22 % |
| Владение иностранным языком | 4 % | 14 % | 39 % | 31 % | 88 % |
| Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ | 0 % | 0 % | 33 % | 23 % | 44 % |
| Способность работать в коллективе, команде | 0 % | 6 % | 12 % | 43 % | 39 % |
| Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда | 0 % | 12 % | 16 % | 49 % | 23 % |
| Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие | 0 % | 6 % | 18 % | 39 % | 37 % |
| Навыки управления персоналом | 6 % | 14 % | 27 % | 35 % | 18 % |
| Готовность и способность к дальнейшему обучению | 0 % | 6 % | 16 % | 39 % | 39 % |
| Способность воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи | 0 % | 6 % | 20 % | 35 % | 39 % |
| Эрудированность, общая культура | 0 % | 8 % | 16 % | 43 % | 33 % |
| Осведомленность в смежных областях полученной специальности | 0 % | 14 % | 10 % | 53 % | 23 % |

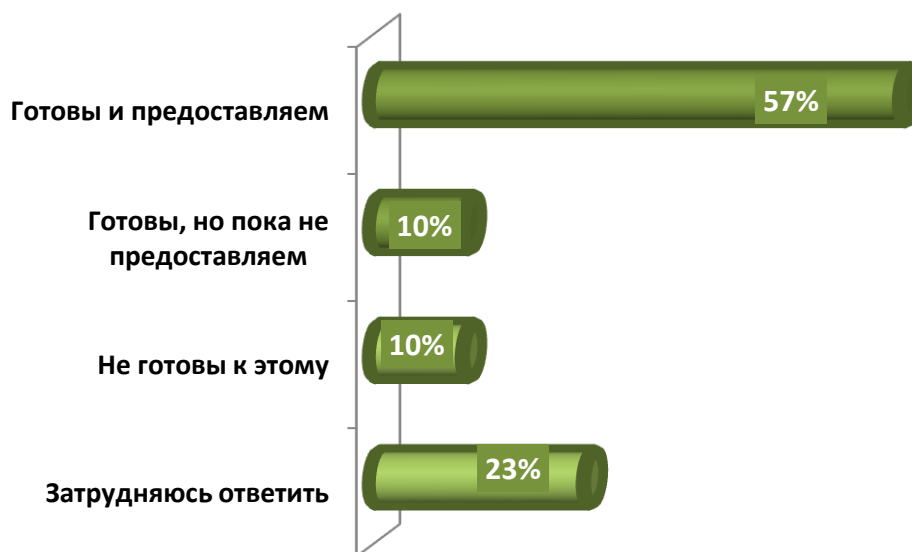
Рейтинг КОМПЕТЕНЦИЙ, оказывающих, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры)

| Компетенции | Процент выбора | Рейтинг |
|---|----------------|-----------|
| Способность воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи | 76 % | 1 |
| Готовность и способность к дальнейшему обучению | 72 % | 2 |
| Уровень практических знаний, умений | 65 % | 3 |
| Способность работать в коллективе, команде | 63 % | 4 |
| Уровень профессиональной общетеоретической подготовки | 61 % | 5 |
| Уровень базовых знаний и навыков | 55 % | 6 |
| Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ | 53 % | 7 |
| Эрудированность, общая культура | 41 % | 8 |
| Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие | 35 % | 9 |
| Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда | 29 % | 10 |
| Осведомленность в смежных областях полученной специальности | 25 % | 11 |
| Владение иностранным языком | 9 % | 12 |
| Навыки управления персоналом | 8 % | 13 |

ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ работодателей влиять на подготовку студентов в ЗабГУ с целью получить выпускника с высшим образованием, полностью готового к работе на своем предприятии (организации)



ГОТОВНОСТЬ предприятия/организации предоставлять ЗабГУ свою производственную базу для использования в учебном процессе, проведения практической подготовки студентов, обучающихся по программе высшего образования?



Рейтинг АСПЕКТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗабГУ, требующих, по мнению работодателей, совершенствования в первую очередь

| Аспекты деятельности вуза | Процент выбора | Рейтинг |
|--|----------------|---------|
| Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных профессиональных знаний | 47 % | 1 |
| Развитие учебно-материальной базы, насыщение ее современным оборудованием | 41 % | 2 |
| Усиление практической подготовки | 37 % | 3 |
| Содержание учебных планов и программ, их приближение к требованиям работодателей | 25 % | 4 |
| Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей | 25 % | 5 |
| Система материального поощрения сотрудников | 20 % | 6 |
| Учет конъюнктуры рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки | 18 % | 7 |
| Повышение качества преподавания | 14 % | 8 |
| Вовлечение студентов в научно-исследовательскую деятельность | 10 % | 9 |
| Качество системы управления образовательным учреждением | 10 % | 10 |
| Организация научных и прикладных исследований | 8 % | 11 |

Как изменился за последние 3-5 лет образовательный процесс в ЗабГУ и Ваши ОТНОШЕНИЯ С УНИВЕРСИТЕТОМ? Выскажите своё согласие или несогласие с приведёнными ниже суждениями

| | 1 абсолютно не согласен | 2 скорее не согласен | 3 в чем-то согласен, в чем-то нет | 4 скорее согласен | 5 полностью согласен |
|--|---|-----------------------------------|---|--------------------------------|-----------------------------------|
| Содержание образования стало в большей степени отвечать Вашим требованиям как работодателей | 4 % | 2 % | 39 % | 35 % | 20 % |
| Как работодатель Вы стали активнее участвовать в разработке учебных программ, тестовых заданий | 6 % | 25 % | 25 % | 25 % | 19 % |
| Вы стали активнее участвовать в различных комиссиях, советах университета | 10 % | 19 % | 23 % | 28 % | 20 % |
| Вы стали активнее приглашать студентов на практику | 4 % | 6 % | 27 % | 36 % | 27 % |
| Вы стали активнее предлагать персональные стипендии | 53 % | 25 % | 14 % | 4 % | 4 % |

В каких ФОРМАХ Ваша организация ВЗАИМОДЕЙСТВУЕТ с ЗабГУ, готовящим для Вас выпускников с высшим образованием?

| Форма взаимодействия | Процент выбора |
|---|-----------------------|
| Договоры о прохождении практики студентами | 76 % |
| Участие в работе государственных экзаменационных комиссий | 59 % |
| Договоры о целевом обучении | 8 % |
| Участие в попечительских советах | 0 % |
| Организация совместных коммерческих предприятий | 0 % |
| Проведение совместных исследований и разработок | 12 % |
| Не взаимодействуем | 18 % |